



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๕๕

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๒๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า มีข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงว่า การชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง หมายความว่ารวมถึง การโอน การรับโอน หรือไม่ และจะเกิดผลกระทบต่อการบริหารงานเทศบาล อันเนื่องมาจากการไม่มีพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ราชการขึ้นได้

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น หมายถึง วิธีที่การสรรหาตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้แก่ การโอน การรับโอน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น และการคัดเลือกเพื่อรับโอนมิได้หมายถึงการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเท่านั้น

๒. มาตรฐานการชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือที่อ้างถึงได้คำนึงผลกระทบต่อในภาพรวมที่อาจเกิดขึ้นด้วยแล้ว โดยกำหนดให้ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชันเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
 โทร. 015355
 วันที่ 22 มิ.ย. 2559
 เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

กรมกน.เนท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขที่ ๖๐๙๐

วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๕๙

วรา

เรื่อง แนวทางการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ทุกจังหวัด และ ประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙

ด้วยมีข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึงว่า การชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง หมายความว่ารวมถึง การโอน การรับโอน หรือไม่ และจะเกิดผลกระทบต่อการบริหารงานเทศบาล อันเนื่องมาจากการไม่มีพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ราชการขึ้นได้

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น หมายถึง วิธีที่การสรรหาตามข้อ ๒๐ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้แก่ การโอน การรับโอน การสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น และการคัดเลือกเพื่อรับโอนมิได้หมายถึงการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเท่านั้น

๒. มาตรการการชะลอการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหนังสือที่อ้างถึงได้คำนึงถึงผลกระทบในภาพรวมที่อาจเกิดขึ้นด้วยแล้ว โดยกำหนดให้ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ชินโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”